

«Професіоналізм. Людяність. Честь.»

Програма

**кандидата на посаду директора
Гайсинського медичного коледжу
Саблука А.Г.**

Гайсинський медичний коледж – це один із найкращих і конкурентоспроможних профільних навчальних закладів регіону. Він має багатий історичний шлях від єврейської медпрофшколи до медичного коледжу.

Балотуючись на посаду директора усвідомлюю велику відповідальність за сьогодення й майбутнє нашого коледжу, тому зміст моєї програми «Професіоналізм. Людяність. Честь.» витікає з її назви.

Адже нелегкі завдання примноження досягнень коледжу можна реалізувати лише разом із консолідованим, єдиним, висококваліфікованим колективом однодумців, людей, здатних разом втілити в життя намічені плани. Вважаю, що основним призначенням директора повинно бути служіння людям: створення науково-педагогічному персоналу та співробітникам гідних умов роботи та оплати праці, а студентам – забезпечення навчання, що відповідає європейським та світовим стандартам.

Основне стратегічне завданням вбачаю в розбудові успішного прогресивного, конкурентоспроможного закладу для потреб нашої держави, регіону, міста та прийдешніх поколінь.

Саме тому, спираючись на високий науково-педагогічний потенціал і професіоналізм співробітників коледжу та його традиції, вважаю за необхідне сконцентрувати увагу на вирішенні таких завдань:

- налагодження високоякісного освітнього процесу;
- підвищення наукового й кадрового потенціалу;
- зміцнення авторитету коледжу в освітньому просторі;
- подальший розвиток студентського самоврядування та соціальний захист усіх співробітників коледжу.

Багатовекторне розуміння сутності сучасного розвитку медичної освіти, клінічної практики та науки неможливе без ретельного вивчення минулого досвіду та виваженого вибору раціонального обґрунтованого шляху, який має забезпечити прогрес коледжу. У динамічних умовах сьогодення важливо зберігати й розвивати все краще, що було зроблено колективом, та



примножувати найбільш прогресивні напрямки його роботи. У нас є всі можливості для подальшого розвитку та вдосконалення діяльності коледжу, а головне – колектив, який здатний ефективно втілювати в життя найсміливіші плани.

У контексті визначеної мети на посаді директора хочу окреслити основні завдання, які ставлю до обов'язкового виконання:

1. Стабільність як обов'язкова передумова постійного й безперервного розвитку коледжу, його процвітання та всебічного формування позитивного іміджу. Для цього необхідно підтримувати й розвивати в коледжі такий морально-психологічний клімат, який сприятиме реалізації індивідуальних прагнень кожної особистості, широкої взаємодовіри й демократії.

2. Кадрова політика коледжу

Професійна кадрова політика і надалі буде спрямовуватись на збереження і залучення науково-педагогічних працівників вищої кваліфікації шляхом створення належних умов, морального та матеріального забезпечення.

Головним своїм пріоритетом у кадровій політиці я завжди вважав і вважаю забезпечення кожного співробітника гідною матеріальною й моральною винагородою, створення сприятливого соціально-психологічного клімату та мотивація всіх співробітників до підвищення знань та компетенцій, оновлення освітніх програм і навчальних технологій. Джерелами мотивації вважаю:

- установлення надбавок, доплат та преміювання співробітників;
- подання співробітників коледжу на присвоєння почесних звань і державних відзнак;
- стимулювання сучасної науково-дослідної та навчально-методичної діяльності (у т.ч. й підготовка підручників, навчальних посібників);
- отримання грантів, участь в інноваційних проектах;
- створення науково-виробничих та навчально-методичних комплексів з іншими суб'єктами господарської та навчальної діяльності;
- забезпечення умов викладачам коледжу для подальшого підвищення їх науково-педагогічного рівня.

Професіоналізм, доброчесність, людяність, відданість справі, працьовитість та порядність - це саме ті якості, які мають бути властиві всім співробітникам коледжу.

3. Розвиток та організація освітнього процесу

Вбачаю реалізацію принципу поєднання розумного консерватизму в душі кращих традицій вищої школи (фундаментальність освіти, дослідницька діяльність) із сучасними потребами ринку фахівців й освітніх послуг:

започаткувати формування інноваційної освіти, інтенсивного впровадження Ні-Tech - освітніх технологій у навчальний процес, а також обов'язкова безперервна інтеграція в європейський та світовий освітній і фаховий простір. Водночас коледж має гарантувати роботодавцям, що його випускники володіють знаннями й навичками, яких потребує сучасна медична галузь.

Для підвищення конкурентоздатності коледжу на ринку освітніх послуг необхідні:

- всебічна підтримка й примноження ваги бренду Гайсинського медичного коледжу та реалізація концепції іміджевої політики коледжу;
- повна імплементація засад і принципів академічної доброчесності у викладацькому та студентському середовищі;
- впровадження сучасних інноваційних та інформаційних технологій навчання, включаючи мультимедійні технічні засоби навчання (лінгафонні кабінети, спеціалізоване програмне забезпечення, сучасні тренажери тощо);
- відкриття актуально нових й акредитація існуючих спеціалізацій і спеціальностей;
- створення навчально-методичних комплексів із залученням профільних вищих навчальних закладів, а також інших освітніх установ, що надасть гарантії молоді отримувати вищу освіту в скорочені терміни;
- максимальне залучення фахівців коледжу до участі в галузевих методичних, фахових, експертних комісіях;
- створення нових форм освітнього середовища для безперервного професійного розвитку фахівця, починаючи від засобів дистанційної освіти й до потенційних віртуальних освітніх комплексів;
- здійснення органічного поєднання освітнього процесу з науково-дослідницькою роботою студентів.

4. Міжнародне співробітництво

Одним із нових напрямків ефективного розвитку Гайсинського медичного коледжу вбачаю міжнародне співробітництво, головною метою якого виступає формування позитивного міжнародного іміджу коледжу, розвиток відносин в освітніх, соціальних та культурних сферах. Контакти із навчальними закладами відповідного рівня дозволять покращувати або розробляти нові програми, організовувати обмін студентами, науково-педагогічне стажування викладачів в умовах євроінтеграції нашої держави.

Наша мета – європейський диплом медика. Проте вважаю, що, запроваджуючи міжнародні стандарти підготовки медичних фахівців, необхідно зберегти національне надбання вітчизняної вищої медичної школи, яка має у світі беззаперечний авторитет.

Основні напрямки розвитку міжнародного співробітництва:

- підтримка якісного рівня навчання та дослідницької діяльності із використанням міжнародного співробітництва та сприяння мобільності науковців, викладачів та студентів;
- встановлення міжнародного співробітництва в галузі досліджень та пошук міжнародних контактів, необхідних для наукової, науково-практичної та навчально-методичної роботи коледжу;
- розвиток прямих контактів із провідними медичними навчальними закладами, благодійними організаціями та клініками країн Європи;
- інтенсифікація міжнародного співробітництва у сфері медичної освіти: єдині системи оцінювання, обмін знаннями, створення інтерактивних мереж.

5. Оновлення матеріально-технічної бази коледжу:

- оновлення та розвиток сучасних інформаційних та мережевих технологій в аудиторному фонді коледжу та в адміністративних приміщеннях;
- створення сучасних комп'ютерних кабінетів;
- забезпечення начального процесу комп'ютерною технікою, проекційною апаратурою, мікроскопами, телевізійним обладнанням тощо;
- комп'ютеризація (починаючи з розкладу на сайті коледжу, особистих електронних сторінок студентів та викладачів; оцифрування фондів бібліотеки тощо);
- удосконалення тренажерного залу для відпрацювання практичних навичок студентів та забезпечення сучасними муляжами, фантомами, медичним інструментарієм та методичними матеріалами;
- комплектація спортивного залу коледжу сучасним спортивним інвентарем;
- оновлення господарських комунікацій на сучасні, які мають тривалий термін експлуатації;
- проведення ремонту та реконструкції гуртожитку.

6. Розвиток соціально-культурної сфери діяльності коледжу

У рамках ефективного розвитку коледжу постійне забезпечення та гарантія виконання умов колективного договору, надійний захист соціальних прав членів колективу коледжу здійснюватиметься в таких аспектах:

- покращення умов праці викладачів та навчання студентів, забезпечивши процес реконструкції, ремонту та модернізації приміщень коледжу;
- поліпшення побутових умов у студентських гуртожитках;
- розширення можливостей для студентської самодіяльності та занять спортом;

- постійна підтримка громадської активності та повноцінного культурного життя в коледжі.

Студенти й співробітники коледжу матимуть можливість сповна використовувати своє право на створення громадських об'єднань, реалізацію ініціатив, бути партнером адміністрації коледжу у вирішенні спільних проблем.

У своїй роботі на посаді директора постійно підтримуватиму таку атмосферу, щоб людська гідність, професіоналізм і демократія були на першому місці.

Для забезпечення цього вважаю за необхідне:

- систематично проводити інформаційні заходи щодо упередження корупції (організовувати просвітницькі акції, публікувати матеріали антикорупційної спрямованості тощо);

- регулярно проводити анонімні опитування студентів щодо якості навчального процесу, умов проживання в гуртожитках тощо;

- підтримувати демократичну та ділову атмосферу й довіру в стосунках між директором і студентами;

- постійно оприлюднювати інформацію про конкурсні справи на сайті коледжу й сприяти зменшенню суб'єктивізму під час кар'єрного зростання співробітників.

Упевнений, що разом із висококваліфікованими фахівцями, які працюють у коледжі, ми дамо новий імпульс для його розвитку. Перекоаний, що ті, хто сьогодні працюють у коледжі, є патріотами цього славетного навчального закладу, вболівають за його процвітання й готові підтримати всі необхідні зміни, які дозволили б відшукати нові шляхи покращення роботи коледжу. Усі наші успіхи й здобутки - це виключно заслуга всього колективу закладу. Тому залучення широкого загалу викладачів, співробітників, студентів коледжу до обговорення шляхів його розвитку є необхідним для вирішення амбітних задач на сучасному етапі.

Я закликаю всіх і кожного з Вас підтримати мою програму «Професіоналізм. Людяність. Честь.». Вірю, що мій досвід, знання й Ваша професійність та підтримка дозволять реалізувати дану програму й розвинути імідж Гайсинського медичного коледжу.

З повагою до Вас

Анатолій Григорович Саблук.